

**AG CONSULTING FORMATIONS ALSACE**

Certifiée Qualiopi — Aurélie Grandadam, consultante et formatrice en développement professionnel

## Prévention et lutte contre le harcèlement moral et sexuel

Comprendre le cadre légal, repérer les situations à risque et agir efficacement pour prévenir le harcèlement au travail.

<b>Public concerné</b>	Managers, RH, référents harcèlement, représentants du personnel et tout salarié souhaitant comprendre et prévenir les situations de harcèlement moral et sexuel au travail.
<b>Prérequis</b>	Aucun prérequis.
<b>Durée</b>	7 heures (1 jour), présentiel ou distanciel.
<b>Modalités et délais d'accès</b>	Formation en intra-entreprise (groupe de 4 à 10 participants). Délai d'accès estimé : 2 à 3 semaines après validation du devis et du planning.
<b>Tarif</b>	Sur devis personnalisé, établi selon le format (durée, nombre de participants, lieu). Devis détaillé gratuit transmis sur demande.

### Objectifs pédagogiques

- Identifier le cadre juridique et les différentes formes de harcèlement moral et sexuel
- Repérer les mécanismes psychologiques et les profils à risque dans les situations de harcèlement
- Mettre en œuvre les procédures d'alerte, d'enquête et de protection des victimes
- Construire un plan d'action de prévention adapté à son organisation

### Contenu et déroulé pédagogique

#### Module 1 — Le harcèlement aujourd'hui : cadre juridique et typologie

- Définitions juridiques et distinction avec le management autoritaire
- Typologie : harcèlement moral, sexuel, cyberharcèlement, harcèlement discriminatoire
- Statistiques et tendances actuelles

#### Module 2 — Comprendre les profils et les mécanismes

- Profils psychologiques des harceleurs et signaux d'alerte
- Mécanismes et dynamiques de groupe
- Rôle des témoins et facteurs organisationnels à risque

#### Module 3 — Gérer une situation de harcèlement

- Procédures d'enquête interne et bonnes pratiques
- Protection et accompagnement des victimes présumées
- Recours internes et externes (RH, CSE, inspection du travail, justice)

#### Module 4 — Prévenir durablement : outils et plan d'action

- Rôle et missions du référent harcèlement
- Procédures d'alerte et charte de bonnes pratiques

- Jeux de rôle, étude de cas et élaboration d'un plan d'action personnalisé

## **Méthodes mobilisées**

---

Apports théoriques et juridiques, études de cas réels anonymisés, jeux de rôle et simulations d'entretiens, ateliers en sous-groupes, quiz d'auto-évaluation, élaboration d'un plan d'action personnalisé pour chaque participant.

## **Modalités d'évaluation**

---

Évaluation des acquis en début et en fin de formation (questionnaire et/ou mise en situation), évaluation continue par l'intervenante pendant les exercices pratiques, questionnaire de satisfaction à chaud, attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action remise à chaque participant.

## **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

---

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les besoins d'adaptation (supports pédagogiques, rythme, accessibilité des locaux ou de la solution à distance) sont étudiés au cas par cas, en amont de la formation, avec chaque participant concerné. Merci de nous signaler toute situation de handicap dès la demande d'inscription afin d'envisager ensemble les aménagements nécessaires.

## **Contact et inscription**

---

**Aurélie GRANDADAM — Consultante et formatrice en développement professionnel**

3 Place Barberousse, 67500 Haguenau

Tél. 07 687 687 46 • aurelie@ag-consulting-formations-alsace.com

www.ag-consulting-formations-alsace.com