

Programme de Formation

Bilan de Compétences

Offre Complète — Accompagnement individualisé approfondi

Programme de Formation

Bilan de Compétences

Offre Complète — Accompagnement individualisé approfondi

Programme de Formation

Bilan de Compétences

Offre Complète — Accompagnement individualisé approfondi

Programme de Formation

Bilan de Compétences

Offre Complète — Accompagnement individualisé approfondi



« Là où il y a une volonté, il y a un chemin »

Public & Accès	
Public cible	Toute personne en activité ou en recherche d'emploi souhaitant s'engager dans une démarche volontaire et personnalisée : › Salarié(e)s du secteur privé ou public › Demandeurs et demandeuses d'emploi <i>Une bonne compréhension du français est nécessaire. Un test de langue peut être proposé si besoin.</i>
Prérequis	Aucun prérequis de diplôme ou d'expérience. <i>Engagement personnel requis : disponibilité pour les séances et le travail personnel intersessions.</i>
Modalités d'accès	Démarrage après devis accepté + signature du contrat ou de la convention de formation. Délai minimum d'accès : 14 jours calendaires avant le début de la prestation. Contact : téléphone, e-mail ou en présentiel.
Effectif	1 participant(e) – accompagnement individuel et personnalisé.
Objectifs de la Formation	
Objectifs généraux (Art. L.6313-4 et R.6313-4)	› Analyser les compétences professionnelles et personnelles › Identifier aptitudes, motivations et mode de fonctionnement › Définir un projet professionnel cohérent et/ou un projet de formation › Sécuriser le parcours professionnel sur le long terme › Prévenir les risques psychosociaux par la connaissance de soi
Objectifs pédagogiques	À l'issue du bilan, le/la bénéficiaire sera en mesure de : › Nommer ses compétences clés, talents et axes d'amélioration › Identifier ses valeurs et leviers de motivation professionnelle › Formaliser un projet professionnel validé et réaliste › Construire un plan d'action structuré et actionnable › Objectiver la faisabilité du projet via les enquêtes métiers
Objectifs d'impact (J+6 mois)	› Progression vers la réalisation du projet défini › Démarches engagées (formation, recrutement, reconversion...) › Niveau de confiance et de clarté professionnelle
Contenu de la Formation — 22 heures	
Structure	3 phases obligatoires + suivi à 6 mois → 22 heures au total (14h d'entretiens individuels + 8h de travail personnel guidé).
Phase préliminaire (2h — 1 RDV)	Objectif : analyser la demande et définir le cadre du bilan. › Analyse de vos besoins et de votre situation › Détermination du format adapté › Définition conjointe des modalités de déroulement › Information sur vos droits, obligations et confidentialité

Phase d'investigation (8h— 5 RDV)	Objectif : construire ou confirmer le projet professionnel. › Exploration de l'histoire professionnelle et personnelle › Tests psychométriques : Test des drivers + RIASEC (passation et restitution) › Identification des talents, potentiels, valeurs et motivations › Exploration de 2 à 3 pistes via l'application Transférance© › Enquêtes métiers et terrain pour valider la faisabilité › Analyse du marché de l'emploi local
Phase de conclusions (4h— 2 RDV)	Objectif : synthétiser les résultats et projeter l'action. › Appropriation des résultats détaillés › Recensement des conditions et moyens favorables au projet › Construction du plan d'action : étapes, ressources, calendrier › Remise de la synthèse écrite (document confidentiel, propriété du bénéficiaire)
Suivi à 6 mois	Questionnaire à distance ou appel téléphonique : point sur l'avancement du projet et les démarches engagées.
Travail personnel guidé (8h)	› Exercices d'introspection et capitalisation de l'expérience (Livret d'accompagnement) › Documents d'identification des motivations › Enquêtes terrains et réseaux professionnels › Recherches métiers et formations
Modalités Pédagogiques	
Méthodes	› Pédagogie active et participative › Méthode d'explicitation (verbalisation de l'expérience vécue) › Méthode interrogative (questionnement socratique) › Approche systémique : du micro (individu) au macro (territoire)
Outils	› Tests psychométriques de dernière génération : Test des drivers, RIASEC › Application Transférance© : mise en lien profil / marché de l'emploi local › Livret d'accompagnement personnalisé (ressources, exercices, fiches métiers) › Sites ressources : ROME, ONISEP, France Travail, statistiques territoriales › Réseau professionnel pluridisciplinaire de la formatrice
Modalité de réalisation	Présentiel – 3 place Barberousse, 67500 HAGUENAU. Possibilité de séances en distanciel (visioconférence sécurisée) sur accord conjoint. Structure de chaque entretien : › Point d'avancement sur le travail personnel réalisé entre les séances › Travail de la séance (exercices, tests, restitution, échanges) › Synthèse et définition du travail intersessions › Recueil des impressions et ajustement pédagogique si nécessaire
Évaluation —	
Évaluation des acquis	› Questions orales et dialectiques tout au long du bilan › Tests psychométriques avec restitution personnalisée › Mises en situation : enquêtes métiers, immersions, réseaux professionnels › Synthèse du bilan remise au bénéficiaire en fin de prestation

Évaluation de la satisfaction	› Évaluation « à chaud » en fin de bilan (questionnaire écrit) › Évaluation « à froid » à 6 mois (questionnaire ou appel téléphonique) › Feuilles de présence signées à chaque séance
Indicateurs de résultat	› Projet professionnel validé (ou alternatives clairement identifiées) › Plan d'action formalisé et opérationnel › Taux de réalisation du plan à 6 mois
Informations Pratiques	
Durée totale	22 heures : 14h d'entretiens individuels + 8h (+/-) de travail personnel guidé, réparties sur 8 rendez-vous.
Calendrier	Phase préliminaire : 2h — 1 RDV Phase d'investigation : 8h — 5 RDV Phase de conclusions : 4h — 2 RDV <i>→ Dates à définir avec la formatrice après acceptation du devis.</i>
Lieu	3 place Barberousse — 67500 HAGUENAU (présentiel ou distanciel sur accord)
Tarif	2 000 € TTC par participant(e)
Financement	› CPF – Compte Personnel de Formation (<i>nous consulter pour le lien EDOF/CPF</i>) › Prise en charge employeur (plan de développement des compétences) › Paiement en plusieurs fois — nous consulter
Accessibilité handicap	Un entretien préalable est systématiquement proposé afin d'adapter la prestation à toute situation de handicap. La formatrice adapte ses méthodes pédagogiques aux besoins spécifiques de chaque bénéficiaire. <i>Référente handicap : aurelie@ag-consulting-formations-alsace.com</i>
Restauration Hébergement	Non inclus.
Responsable & Intervenante	
Aurélie GRANDADAM Formatrice	aurelie@ag-consulting-formations-alsace.com 07.687.687.46 › Certifiée Consultante en Bilan de Compétences › D.U. Psychologie appliquée au monde du travail, QVCT, management et performance sociale › Master Management des Entreprises à l'ère du digital › Coach Professionnelle Certifiée
Suivi de l'action	› Feuilles de présence signées à chaque séance › Questions orales, quizz et tests psychométriques › Mises en situation (enquêtes métiers, immersions, réseaux professionnels) › Formulaires d'évaluation à chaud et à 6 mois › Synthèse du bilan remise au bénéficiaire
Coordonnées de l'Organisme	

AG Consulting Alsace — Organisme de formation enregistré sous le n° 44 67 0776267

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État • SIREN : 922.006.929

3, place Barberousse — 67500 HAGUENAU

07.687.687.46 • info@ag-consulting-formations-alsace.com • www.ag-consulting-formations-alsace.com